



**Постановление
администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области
от 07 сентября 2022 г. № 768**

«Об утверждении Положения о порядке взаимодействия администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями»

В соответствии с пунктом 4 статьи 17.3 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2018 № 1425 «Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями», в целях повышения эффективности

работы администрации Воробьевского муниципального района в сфере развития добровольчества (волонтерства) на территории Воробьевского муниципального района, **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение о порядке взаимодействия администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном издании «Воробьевский муниципальный вестник».

3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района - руководителя отдела по образованию Письюкова С.А.

Глава Воробьевского
муниципального района

М.П.Гордиенко

Утверждено
постановлением администрации
Воробьевского муниципального
района Воронежской области
от 07.09.2022 г. № 768

добровольческих организаций для достижения цели, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения;

1.3.2. поддержка социальных проектов, общественно-гражданских инициатив в социальной сфере.

2. Порядок взаимодействия

2.1. Инициаторами взаимодействия могут выступать как Администрация, так и организаторы добровольческой деятельности, добровольческие организации.

2.2. Организатор добровольческой деятельности, добровольческая организация в целях осуществления взаимодействия направляют в Администрацию почтовым отправлением с описью вложения или в форме электронного документа через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» предложение о намерении взаимодействовать в части организации добровольческой деятельности (далее – Предложение), которое содержит следующую информацию:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии), если организатором добровольческой деятельности является физическое лицо;

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) и контакты руководителя организации или ее представителя (телефон, электронная почта, адрес), если организатором добровольческой деятельности является юридическое лицо;

в) государственный регистрационный номер, содержащийся в Едином государственном реестре юридических лиц;

г) сведения об адресе официального сайта или официальной страницы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии);

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке взаимодействия администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями

1.1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области (далее - Администрация) с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями (далее соответственно – организаторы добровольческой деятельности, добровольческие организации) при осуществлении благотворительной, добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Воробьевского муниципального района.

1.2. Цель взаимодействия – широкое распространение и развитие гражданского добровольчества (волонтерства) на территории Воробьевского муниципального района.

1.3. Задачи взаимодействия:

1.3.1. обеспечение эффективного взаимодействия Администрации, организаторов добровольческой деятельности,

д) идентификационный номер, содержащийся в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства) (при наличии);

е) перечень предлагаемых к осуществлению видов работ (услуг), осуществляемых добровольцами в целях, предусмотренных пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (далее – Федеральный закон), с описанием условий их оказания, в том числе возможных сроков и объемов работ (оказания услуг), уровня подготовки, компетенции, уровня образования и профессиональных навыков добровольцев (волонтеров), наличия опыта соответствующей деятельности организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации и иных требований, установленных законодательством Российской Федерации.

2.3. Администрация по результатам рассмотрения предложения в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня его поступления, принимают одно из следующих решений:

о принятии предложения;

об отказе в принятии предложения с указанием причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Срок рассмотрения предложения может быть увеличен на 10 рабочих дней в случае, если необходимо запросить дополнительную информацию у организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации (в том числе подтверждающую соответствие профиля их деятельности целям, указанным в пункте 1 статьи 2 Федерального закона).

2.4. Администрация информирует организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию о принятом решении почтовым отправлением с описью вложения или в форме электронного документа через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» в соответствии со способом направления предложения в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня истечения срока рассмотрения предложения.

2.5. Основанием для отказа в принятии предложения является несоответствие предлагаемых видов работ (услуг), осуществляемых добровольцами (волонтерами), целям, указанным в пункте 1 статьи 2 Федерального закона.

2.6. В случае принятия предложения Администрация информирует организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию об условиях осуществления добровольческой деятельности:

а) об ограничениях и о рисках, в том числе вредных или опасных производственных факторах, связанных с осуществлением добровольческой деятельности;

б) о правовых нормах, регламентирующих работу администрации;

в) о необходимых режимных требованиях, правилах техники безопасности и других правилах, соблюдение которых требуется при осуществлении добровольческой деятельности;

г) о порядке и сроках рассмотрения (урегулирования) разногласий, возникающих в ходе взаимодействия сторон;

д) о сроке осуществления добровольческой деятельности и основаниях для досрочного прекращения ее осуществления;

е) об иных условиях осуществления добровольческой деятельности.

2.7. Взаимодействие Администрации с организаторами добровольческой деятельности, добровольческой организацией осуществляется на основании соглашения о взаимодействии (далее – соглашение), за исключением случаев, определенных сторонами.

2.8. Соглашение заключается с организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией в случае принятия Администрацией решения об одобрении предложения и предусматривает:

а) перечень видов работ (услуг), осуществляемых организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона;

б) условия осуществления добровольческой деятельности;

в) сведения об уполномоченных представителях, ответственных за взаимодействие со стороны организаторов добровольческой деятельности и со стороны администрации, для оперативного решения вопросов, возникающих при взаимодействии;

г) порядок, в соответствии с которым Администрация информирует организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию о потребности в привлечении добровольцев;

д) возможность предоставления Администрацией мер поддержки, предусмотренных Федеральным законом, помещений и необходимого оборудования;

е) возможность учета деятельности добровольцев в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства);

ж) обязанность организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации информировать добровольцев о рисках, связанных с осуществлением добровольческой деятельности (при наличии), с учетом требований, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

з) обязанность организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации информировать добровольцев о необходимости уведомления о перенесенных и выявленных у них инфекционных заболеваниях, препятствующих осуществлению добровольческой деятельности, а также учитывать указанную информацию в работе;

и) иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

2.9. В целях заключения соглашения Администрация, в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня принятия решения об одобрении предложения, направляют организатору добровольческой деятельности, добровольческой организации подписанный со своей стороны проект соглашения.

Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между администрацией, учреждением и организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией в процессе согласования проекта соглашения разрешаются путем проведения переговоров между сторонами.

Срок заключения соглашения не может превышать 14 рабочих дней со дня получения организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией решения об одобрении предложения.

2.11. Должностное лицо Администрации, ответственное за взаимодействие с организаторами добровольческой деятельности, добровольческими организациями, ведет учет заключенных соглашений о взаимодействии.

**Постановление
администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области
от 12 сентября 2022 г. № 775**

«О повышении (индексации) должностных окладов, ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин, пенсии за выслугу лет (доплаты к пенсии), ежемесячной денежной выплаты к пенсии за выслугу лет»

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 05.09.2022 г. № 603 «О повышении (индексации) денежного вознаграждения, должностных окладов, окладов за классный чин, пенсии за выслугу лет (доплаты к пенсии), ежемесячной денежной выплаты к пенсии за выслугу лет», Решениями Совета народных депутатов Воробьевского муниципального района от 26.11.2012 г. № 32 «О денежном содержании муниципальных служащих в Воробьевском муниципальном районе», от 24.11.2017 г. № 42 «О пенсиях за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Воробьевского муниципального района», от 18.06.2015 г. № 21 «О пенсионном обеспечении лиц, замещавших муниципальные должности в органах местного самоуправления Воробьевского муниципального района», от 02.10.2007 г. № 80 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Воробьевского муниципального района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы», от 06.11.2020 г. № 15 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Воробьевского муниципального района», администрация Воробьевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Повысить (проиндексировать) в 1,09 раза:

1.1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Воробьевского муниципального района, путем индексации размеров должностных окладов по муниципальным должностям, установленным Решением Совета народных депутатов Воробьевского муниципального района от 06.11.2020 г. № 15 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Воробьевского муниципального района».

1.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих Воробьевского муниципального района, замещающих должности муниципальной службы в администрации Воробьевского муниципального района и структурных подразделениях администрации Воробьевского муниципального района, в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы и размеры ежемесячных надбавок к

должностному окладу за классный чин в соответствии с присвоенными им классными чинами, установленные Решением Совета народных депутатов Воробьевского муниципального района от 26.11.2012 г. № 32 «О денежном содержании муниципальных служащих в Воробьевском муниципальном районе».

1.3. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Воробьевского муниципального района, установленные решением Совета народных депутатов Воробьевского муниципального района от 02.10.2007 г. № 80 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Воробьевского муниципального района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы».

2. Проиндексировать в 1,09 раза размеры пенсий за выслугу лет (доплат к пенсии), ежемесячных денежных выплат к пенсии за выслугу лет, назначенных и выплачиваемых лицам, замещавшим муниципальные должности, муниципальные должности муниципальной службы Воробьевского муниципального района, должности муниципальной службы Воробьевского муниципального района, должности в органах местного самоуправления Воробьевского муниципального района до введения в действие Реестра муниципальных должностей муниципальной службы в Воронежской области.

3. Установить, что при повышении (индексации) должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Воробьевского муниципального района Рыбасова Ю.Н.

Глава Воробьевского
муниципального района

М.П.Гордиенко

**Постановление
администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области
от 13 сентября 2022 г. № 776**

«О внесении изменений в постановление администрации Воробьевского муниципального района от 22.02.2018 г. № 134 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных организаций Воробьевского муниципального района»»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Совета народных депутатов от 30.03.2009 г. № 10 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Воробьевского района», приказами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 г. № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области» (ы редакции приказов от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927), администрация Воробьевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных организаций Воробьевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Воробьевского муниципального района от 22.02.2018 г. № 134 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.1. Положения изложить в следующей редакции:

«5.1 Заработная плата работников дошкольной образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$Зп = Од + К + С + МП, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата;

Од – оклад (должностной оклад);

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты;

МП – выплата материальной помощи.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$$Од = Б \times K_c + K_n, \text{ где:}$$

Б – оклад по ПКГ (Приложение № 10 к настоящему Положению);

K_c – коэффициент удорожания по местонахождению профессиональной образовательной организации (город - 1, село - 1,25)¹;

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Кoeffициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Кoeffициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту ² . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		

¹ Применяется только в отношении педагогических работников.

² В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	РазмерК _н	Примечания
3.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный ...»);	2600	
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).	1600	
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград:		
4.1.	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
4.2.	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
4.3.	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;	1600	
4.4.	почетная грамота Министерства просвещения РФ.	1020	
5.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области».	2 550	
6.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ³ заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование; - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации). Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на
6.1.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6000	
6.4.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	7000	

³ не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
			военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.
7.	Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2040 в городе, 2550 в селе
8.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса.	2 700	
9.	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсной группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи.	6 400	Применяется только к работникам занимающим должности тьютора и воспитателя.
10.	Педагогическим работникам, за исключением педагогов-психологов	3 900	
11.	Педагоги-психологи	18 950	

»

1.2. Пункт 5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = k_1 + k_2 + \dots + k_n.»$$

1.3. Абзац 2 пункта 5.4. Положения изложить в следующей редакции:

«5.4. Размер месячного оклада (должностного оклада) педагогических работников определяется по следующей формуле:

$$O_d = \frac{(B \times K_c + K_n) \times \Phi_n}{Нчс} \times K, \text{ где:}»$$

1.4. Таблицу 2 раздела 7 «Выплаты компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«Таблица 2.

Минимальные размеры компенсационных выплат

№ п/п	Виды работ	Сумма
1.	Координация деятельности специалистов «Ресурсных групп» ⁴	5 700
2.	За работу в составе психолого-медико-педагогической службы образовательной организации	1 100
3.	За работу в составе консультационного пункта образовательной организации (за 1 час рабочего времени)	250

»

1.5. Приложение 10 к Положению «Оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2022 г.

⁴ Устанавливается воспитателю «Ресурсной группы».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района – руководителя отдела по образованию Письяукова С.А..

Глава Воробьевского
муниципального района

М.П.Гордиенко

Приложение
к постановлению администрации
Воробьевского муниципального района
от 13.09.2022 г. № 776

Оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции	11 800

2. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 900
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 950
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12 000
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12 050

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	11 900

4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью	11 950
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством	12 000
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	12 100
4 квалификационный уровень	Механик	12 200

5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист; инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрисконсульт	12 100

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	12 200
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	12 300
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	12 400
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12 500

6. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	12 300
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог)	12 400
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12 500

7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	12 800

8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	12 900
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	12 950

9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (№ 217н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	12 900
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	12 950
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории	13 000

10. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	13 800
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 900
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14 100
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед	14 200

11. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	13 100

2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	13 300
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	13 500

12. Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	13 800

13. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	13 000
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая.	13 100
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	13 200
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант;	13 300
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	13 400

14. Профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№570)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
	Главный библиотекарь; библиотекарь, артист оркестра	13 000

15. Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным в профессионально-квалификационные группы.

п/п №	Наименование должности	Оклад, рублей
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 800
2	Ассистент (помощник) ⁵	11 800
3	Электрик	11 800
4	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 900
5	Контрактный управляющий	12 400

**Постановление
администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области
от 13 сентября 2022 г. № 782**

**«О внесении изменений в постановление администрации Воробьевского муниципального района от 14.02.2018 г. № 97
«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных организаций Воробьевского муниципального района»»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Совета народных депутатов от 30.03.2009 г. № 10 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Воробьевского района», приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 01 сентября 2022 года № 1213 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576», администрация Воробьевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

⁵ Данная должность вводится с сопровождения для детей с ОВЗ, при наличии показаний в заключении ПМПК

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных организаций Воробьевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Воробьевского муниципального района от 14.02.2018 г. № 97 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 7 Таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» Раздела 5 изложить в следующей редакции:

«

7.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ⁶ заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование; - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).
7.1.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6000	
7.2.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	7000	Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.

.»

1.2. Таблицу 1. «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» Раздела 5 дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«

15.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 000	
-----	------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--

.»

1.3. Приложение 8 к Положению «Оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2022 г.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района – руководителя отдела по образованию Письякува С.А..

Глава Воробьевского
муниципального района

М.П.Гордиенко

⁶ не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

Приложение
к постановлению администрации
Воробьевского муниципального района
от 13.09.2022 г. № 782

Оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции	11 800

2. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 900
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 950
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12 000
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12 050

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	11 900

4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью	11 950
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством	12 000
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	12 100
4 квалификационный уровень	Механик	12 200

5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист; инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрист-консульт	12 100
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	12 200
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	12 300
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	12 400

5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12 500
6. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	12 300
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог)	12 400
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12 500
7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	12 800
8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	12 900
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	12 950
9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (№ 217н)		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	12 900
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	12 950
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории	13 000
10. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	13 800
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 900
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14 100
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь учитель-дефектолог; учитель-логопед	14 200
11. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	13 100
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	13 300

3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	13 500
----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------

12. Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	13 800

13. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	13 000
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая.	13 100
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	13 200
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант;	13 300
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	13 400

14. Профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№570)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
	Главный библиотекарь; библиотекарь, артист оркестра	13 000

15. Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным в профессионально-квалификационные группы.

п/п №	Наименование должности	Оклад, рублей
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 800
2	Ассистент (помощник) ⁷	11 800
3	Электрик	11 800
4	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 900
5	Контрактный управляющий	12 400

**Постановление
администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области
от 13 сентября 2022 г. № 783**

«О внесении изменений в постановление администрации Воробьевского муниципального района от 22.02.2018 г. № 136 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных организаций дополнительного образования Воробьевского муниципального района»»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Совета народных депутатов от 30.03.2009 г. № 10 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Воробьевского района», приказами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 г. № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области» (в редакции приказов от 27.06.2022 № 927, от 01.09.2022 г. №1213), от 13.10.2021 г. № 1374 «Об утверждении примерного перечня критериев и показателей эффективности работы руководителя организации дополнительного образования Воронежской области» администрация Воробьевского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положения об оплате труда работников муниципальных казенных организаций дополнительного образования Воробьевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Воробьевского муниципального района от 22.02.2018 г. № 136 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.1 Положения изложить в следующей редакции:

⁷ Данная должность вводится с сопровождения для детей с ОВЗ, при наличии показаний в заключении ПМПК

«5.1 Заработная плата работников организации дополнительного образования рассчитывается по следующей формуле:

$$Зп = Од + К + С + МП, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата;

Од – оклад (должностной оклад);

К– компенсационные выплаты;

С– стимулирующие выплаты;

МП – выплата материальной помощи.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$$Од = Б \times K_c + K_n, \text{ где:}$$

Б – оклад по ПКГ (Приложение № 1 к настоящему Положению);

K_c - коэффициент удорожания по местонахождению профессиональной образовательной организации (город - 1, село - 1,25)⁸;

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту ⁹ . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		
3.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный ...»);	2600	

⁸ Применяется только в отношении педагогических работников.

⁹ В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	РазмерК _н	Примечания
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград:		
4.1	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
4.2	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
4.3.	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;	1600	
4.4.	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1020	
5.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2550	
6.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ¹⁰ заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		
6.1.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6000	
6.2.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием);	7000	

Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:

- заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце

- имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;

- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).

Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.

Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой

¹⁰ не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
			книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.
7.	За работу с высокотехнологичным оборудованием	10 200	

.»

1.2. Пункт 5.2. Положения изложить в следующей редакции

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = K_1 + K_2 + \dots + K_n.»$$

1.3. Абзац второй пункта 5.4. Положения изложить в следующей редакции:

«Размер месячного оклада (должностного оклада) педагогических работников определяется по следующей формуле:

$$Од = \frac{(Б \times K_c + K_n) \times Ф_n}{Нчс} \times K, \text{ где:}»$$

1.4. Приложение № 1 к Положению «Оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложения №№ 3, 3.1., 3.2 к Положению изложить в редакции согласно приложениям №№ 2, 3, 4 к настоящему постановлению соответственно.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2022 г.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района – руководителя отдела по образованию Письякува С.А..

Глава Воробьевского
муниципального района

М.П.Гордиенко

Приложение № 1

к постановлению администрации

Воробьевского муниципального района

13 сентября 2022 г. № 783

«Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных организаций дополнительного образования Воробьевского муниципального района.

Оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций**1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции	11 800

2. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 900
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 950
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	12 000

	рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12 050

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	11 900

4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью	11 950
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством	12 000
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	12 100
4 квалификационный уровень	Механик	12 200

5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист; инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрист-консульт	12 100
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	12 200
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	12 300
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	12 400
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12 500

6. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	12 300
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог)	12 400
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12 500

7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	12 800

8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	12 900
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	12 950

9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (№ 217н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
-------------------------	--------------------------------------------------	---------------

1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	12 900
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	12 950
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории	13 000

10. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	13 800
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 900
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14 100
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь учитель-дефектолог; учитель-логопед	14 200

11. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	13 100
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	13 300
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	13 500

12. Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	13 800

13. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	13 000
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая.	13 100
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	13 200
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант;	13 300
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	13 400

14. Профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№570)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
	Главный библиотекарь; библиотекарь, артист оркестра	13 000

15. Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным в профессионально-квалификационные группы.

п/п №	Наименование должности	Оклад, рублей
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 800
2	Ассистент (помощник) ¹¹	11 800
3	Электрик	11 800
4	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 900
5	Контрактный управляющий	12 400

Приложение № 2
к постановлению администрации
Воробьевского муниципального района
13 сентября 2022 г. № 783

«Приложение 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных организаций дополнительного образования Воробьевского муниципального района.

**Перечень критериев и показателей
эффективности работы руководителя организации дополнительного образования
(центры, дворцы, дома, станции)**

№ п/п	Показатели	Баллы
Критерий 1. Результативность образовательной деятельности		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся: - От 0 % до 85 %; - от 85 % до 95 %; - 95 % и более.	0 0,5 1
1.2.	Численность обучающихся дошкольного возраста (5-6 лет): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.3.	Численность обучающихся младшего школьного возраста (7-11 лет): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.4.	Численность обучающихся среднего школьного возраста (12-15 лет): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1
1.5.	Численность обучающихся старшего школьного возраста (16-18 лет): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1
1.6.	Количество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ по работе с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ: - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.7.	Численность обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, направленным на работу с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ: - 0; - 1 и более.	0 1
1.8.	Численность детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам: - 0; - 1 и более.	0 1
1.9.	Численность детей-мигрантов, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам: - 0; - 1 и более.	0 1
1.10.	Численность одаренных детей, с которыми проводятся индивидуальные занятия: - 0; - 1 и более;	0 1

¹¹ Данная должность вводится сопровождения для детей с ОВЗ, при наличии показаний в заключении ПМПК

	- больше в сравнении с прошлым годом.	0,5
1.11.	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
1.12.	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 1,5
1.13.	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 2
1.14.	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2,5 2,5
1.15.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 0,5
1.16.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
1.17.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 0,5
1.18.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 0,5
1.19.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.) на муниципальном и межмуниципальном уровне, от общей численности обучающихся: - От 0 % до 20 %; - от 20 % до 50 %; - 50 % и более - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 1 0,5
1.20.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.) на региональном и межрегиональном уровне, от общей численности обучающихся: - От 0 % до 15 %; - от 15 % до 40 %; - 40 % и более - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1,5 1
1.21.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.) на федеральном уровне, от общей численности обучающихся: - От 0 % до 10 %; - от 10 % до 30 %; - 30 % и более - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 2 1,5
1.22.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.) на международном уровне, от общей численности обучающихся: - От 0 % до 5 %; - от 5 % до 30 %;	0 2

	- 30 % и более - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	2,5 2
1.23.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 1
1.24.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1,5
1.25.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 3
1.26.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2,5 3,5
1.27.	Количество профильных программ, разработанных и реализованных организацией для обеспечения работы лагерей (в т.ч. онлайн-лагерей) с учетом направленностей дополнительного образования: - 0; - 1 и более.	0 1
1.28.	Доля детей, охваченных программами летнего отдыха, самостоятельно реализованными учреждением (в т.ч. онлайн-лагерей), от общей численности обучающихся: - От 0 % до 20 %; - от 20 % до 50 %; - 50 % и более.	0 1 1,5
1.29.	Количество объединений, имеющих звание «образцовый» коллектив: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 3 0,5
Критерий 2. Развитие инфраструктуры для эффективного использования современных образовательных технологий		
2.1.	Наличие действующей локальной сети организации, обеспечивающей свободный доступ в Интернет всех участников образовательных отношений: - нет; - да.	0 1
2.2.	Скорость подключения к сети Интернет для всех участников образовательных отношений: - 0 - 2 Мбит/с; - более 2 Мбит/с.	1 2
2.3.	Реализация образовательных программ на основе дистанционного обучения: ОО является потребителем услуг дистанционного обучения: - нет; - да.	0 1
Критерий 3. Повышение открытости, демократизация управления образовательной организацией		
3.1.	Наличие органа, осуществляющего государственно-общественное управление (наличие управляющего совета, общественного совета, совета обучающихся и др.): - нет; - да.	0 1
3.2.	Наличие реализованных инициатив органов государственно-общественного управления, в том числе самоуправления обучающихся: - нет; - да.	0 1
3.3.	Наличие отвечающего требованиям к структуре и содержанию, доступного для всеобщего ознакомления отчета о результатах самообследования (в том числе размещенного на официальном сайте ОО) о деятельности по итогам учебного года: - нет; - да.	0 1
3.4.	Частота обновления информации на сайте ОО чаще 1 раза в месяц:	

	- нет; - да.	0 1,5
3.5.	Наличие программы развития: - нет; - да.	0 1
3.6.	Количество программ, проектов и др., реализованных за счет средств грантодателей: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 1
3.7.	Количество договоров о сетевом взаимодействии (социальном партнерстве), заключенных с организациями различных типов для организации образовательного процесса: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
3.8.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых посредством сетевой формы совместно с организациями различных типов: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
3.9.	Наличие внутренней системы оценки качества образовательной деятельности: - нет; - да.	0 1
Критерий 4. Создание комфортных условий для участников образовательных отношений (педагогов, обучающихся, родителей)		
4.1.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений по технике безопасности: - отсутствие; - наличие.	1 0
4.2.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений по охране труда и безопасности жизнедеятельности: - отсутствие; - наличие.	1 0
4.3.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений лицензионных требований (Роспотребна, госпожнадзора, и др.): - отсутствие; - наличие.	1 0
4.4.	Наличие системы мониторинга удовлетворенности качеством образовательных услуг (с условием открытого доступа к результатам мониторинговых исследований на сайте ОО): - нет; - да.	0 1
4.5.	Наличие системы сигнализации «тревожная кнопка» с выводом на пульт вневедомственной охраны: - нет; - да.	0 0,5
4.6.	Организация физической охраны образовательного учреждения и его территории: - нет; - да.	0 0,5
4.7.	Численность обучающихся, получивших в течение года травмы на занятиях и мероприятиях в ОО: - 1 и более; - 0.	0 2
4.8.	Численность работников, получивших в течение года травмы на производстве: - 1 и более; - 0.	0 2
4.9.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в оборудовании входных групп пандусами/подъемными платформами: - да; - нет.	0,5 0
4.10.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов: - да; - нет.	0,5 0
4.11.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии поручней, расширенных дверных проемов:	

	- да; - нет.	0,5 0
4.12.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в организации (1 точка (унитаз + раковина) и более): - да; - нет.	0,5 0
4.13.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в дублировании для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации: - да; - нет.	0,5 0
4.14.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в дублировании надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля: - да; - нет.	0,5 0
4.15.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличие возможности предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому: - да; - нет.	0,5 0
Критерий 5. Эффективность экономической деятельности		
5.1.	Фонд оплаты труда педагогических работников (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 65 %; - от 65 % до 70 %; - 70 % и более.	0 1 2
5.2.	Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 12 %; - от 12 до 15 %; - 15 % и более.	2 1 0
5.3.	Фонд стимулирования труда (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 15 %; - от 15 до 25 %; - 25 % и более.	0 1 2
5.4.	Объем средств, привлечённых ОО из внебюджетных источников, полученных от социальных партнёров: - от 0 % до 5 %; - 5 % и более, - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 0,5
5.5.	Объем средств, привлечённых ОО из внебюджетных источников, полученных от приносящей доход деятельности: - от 0 % до 5 %; - 5 % и более, - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 0,5
5.6.	Среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников: - ниже среднемесячной начисленной заработной платы по региону; - выше или равно среднемесячной начисленной заработной платы по региону; - выше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
5.7.	Численность детей, обучающихся по образовательным программам на основе договоров об оказании платных образовательных услуг: - 0; - 1 и более.	0 1
Критерий 6. Обеспечение ОО квалифицированными кадрами		
6.1.	Наличие вакансий на должности педагогических работников: - да; - нет; - меньше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.2.	Наличие педагогических работников, имеющих учёную степень: - нет;	0

	- да.	2
6.3.	Наличие педагогических работников, имеющих муниципальные и региональные почётные звания, в соответствии с перечнем региональных и муниципальных наград («Почетный гражданин» и др.): - нет; - да.	0 1
6.4.	Наличие педагогических работников, имеющих отраслевые награды: - нет; - да.	0 1,5
6.5.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные награды: - нет; - да.	0 2
6.6.	Численность педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, и т.д.), проводимых органами управления образованием и подведомственными им организациями (с их участием) на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 0,5
6.7.	Численность педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, конференции и т.д.), проводимых органами управления образованием и подведомственными им организациями (с их участием) на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
6.8.	Численность педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, конференции и т.д.), проводимых органами управления образованием и подведомственными им организациями (с их участием) на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1,5
6.9.	Численность педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, конференции и т.д.) на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 2,5
6.10.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых органами управления образованием и подведомственными им организациями (с их участием) на муниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.11.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых органами управления образованием и подведомственными им организациями (с их участием) на региональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 1
6.12.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых органами управления образованием и подведомственными им организациями (с их участием) на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 1,5
6.13.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2,5 2
6.14.	Доля педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет менее 5 лет, от общего количества педагогических работников: - от 10 % до 20 %; - от 20 % до 30 %; - от 30 % и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	1 1,5 2 0,5

6.15.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников: - от 0 % до 20 %; - 20 % и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.16.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников: - от 0 % до 50 %; - от 50 % до 75%; - 75% и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом	0 1,5 2 0,5
6.17.	Численность педагогических работников, имеющих публикации в официальных изданиях (в том числе электронных) по профилю педагогической деятельности (в том числе электронных): - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.18.	Количество публикаций в официальных изданиях (в том числе электронных) по профилю педагогической деятельности (в том числе о деятельности учреждения): - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.19.	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания (в том числе в форме сетевого взаимодействия): - нет; - да.	0 1
6.20.	Численность педагогических и административных работников, являющихся региональными, федеральными и международными экспертами в рамках реализации различных направлений профессиональной деятельности (в том числе члены жюри, судьи и др.): - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.21.	Доля педагогического и административно-управленческого персонала, прошедшего повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, от общей численности педагогического и административно-управленческого персонала: - от 0 % до 20 %; - 20% и более; - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 1,5

»

Приложение № 3
к постановлению администрации
Воробьевского муниципального района
13 сентября 2022 г. № 783
«Приложение 3.1
к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных организаций дополнительного образования Воробьевского муниципального района.

**Перечень критериев и показателей
эффективности работы руководителя организации дополнительного образования
(ДШИ, ДХШ)**

№ п/п	Показатели	Баллы
Критерий 1. Результативность образовательной деятельности		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся: - от 0 % до 85 %; - от 85 % до 95 %; - 95 % и более.	0 0,5 1
1.2.	Численность обучающихся младшего школьного возраста (6-11 лет): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом;	0

	- больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0,5
1.3.	Численность обучающихся среднего школьного возраста (12-15 лет): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1
1.4.	Численность обучающихся старшего школьного возраста (16-18 лет): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1
1.5.	Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных программ, по которым обучаются дети-инвалиды, дети с ОВЗ: - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.6.	Численность детей-инвалидов, детей с ОВЗ, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: - 0; - 1 и более.	0 1
1.7.	Численность детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: - 0; - 1 и более.	0 1
1.8.	Численность детей-мигрантов, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: - 0; - 1 и более.	0 1
1.9.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 0,5
1.10.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
1.11.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 0,5
1.12.	Количество массовых мероприятий, в которых организация приняла участие на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 0,5
1.13.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, фестивали и т.д.) на муниципальном и межмуниципальном уровне, от общей численности обучающихся: - от 0 % до 20 %; - от 20 % до 50 %; - 50 % и более; - выше значения прошлого года.	0 0,5 1 0,5
1.14.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, фестивали и т.д.) на региональном и межрегиональном уровне, от общей численности обучающихся: - от 0 % до 15 %; - от 15 % до 40 %; - 40 % и более; - выше значения прошлого года.	0 1 1,5 1
1.15.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, фестивали и т.д.) на федеральном уровне, от общей численности обучающихся: - от 0 % до 10 %; - от 10 % до 30 %;	0 1,5

	- 30 % и более; - выше значения прошлого года.	2 1,5
1.16.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, фестивали и т.д.) на международном уровне, от общей численности обучающихся: - от 0 % до 5 %; - от 5 % до 30 %; - 30 % и более; - выше значения прошлого года.	0 2 2,5 2
1.17.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, фестивалях и др. мероприятиях на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 1
1.18.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, фестивалях и др. мероприятиях на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1,5
1.19.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, фестивалях и др. мероприятиях на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 3
1.20.	Количество призовых мест, занятых обучающимися в конкурсах, фестивалях и др. мероприятиях на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2,5 3,5
1.21.	Количество профильных программ, разработанных и реализованных организацией для обеспечения работы лагерей (в т.ч. онлайн-лагерей) с учетом направленностей дополнительного образования: - 0; - 1 и более.	0 0,5
1.22.	Доля детей, охваченных программами летнего отдыха, самостоятельно реализованными учреждением (в т.ч. онлайн-лагерей), от общей численности обучающихся: - от 0 % до 20 %; - от 20 % до 50 %; - 50 % и более.	0 1 1,5
1.23.	Количество объединений, имеющих звание «образцовый» детский коллектив: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 3 0,5
Критерий 2. Развитие инфраструктуры для эффективного использования современных образовательных технологий		
2.1.	Наличие действующей локальной сети организации, обеспечивающей свободный доступ в Интернет всех участников образовательных отношений: - нет; - да.	0 1
2.2.	Скорость подключения к сети Интернет для всех участников образовательных отношений: - 0 - 2 Мбит/с; - более 2 Мбит/с.	1 2
Критерий 3. Повышение открытости, демократизация управления образовательной организацией		
3.1.	Наличие органа, осуществляющего государственно-общественное управление (наличие управляющего совета, общественного совета, совета обучающихся и др.): - нет; - да.	0 1
3.2.	Наличие реализованных инициатив органов государственно-общественного управления, в том числе самоуправления обучающихся:	

	- нет, - да.	0 1
3.3.	Наличие отвечающего требованиям к структуре и содержанию, доступного для всеобщего ознакомления отчета о результатах самообследования (в том числе размещенного на официальном сайте ОО) о деятельности по итогам учебного года: - нет, - да.	0 1
3.4.	Частота обновления информации на сайте ОО чаще 1 раза в месяц: - нет; - да	0 1,5
3.5.	Наличие программы развития: - нет, - да.	0 1
3.6.	Количество программ, проектов и др., реализованных за счет средств грантодателей: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 1
3.7.	Количество договоров о сетевом взаимодействии (социальном партнерстве), заключенных с организациями различных типов для организации образовательного процесса: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
3.8.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых посредством сетевой формы совместно с организациями различных типов: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
3.9.	Наличие внутренней системы оценки качества образовательной деятельности - нет; - да.	0 1
Критерий 4. Создание комфортных условий для участников образовательных отношений (педагогов, обучающихся, родителей)		
4.1.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений по технике безопасности: - отсутствие; - наличие.	1 0
4.2.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений по охране труда и безопасности жизнедеятельности: - отсутствие; - наличие.	1 0
4.3.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений лицензионных требований (Роспотребнадзора, Роспотребнадзора, и др.): - отсутствие; - наличие.	1 0
4.4.	Наличие системы мониторинга удовлетворенности качеством образовательных услуг (с условием открытого доступа к результатам мониторинговых исследований на сайте ОО): - нет; - да.	0 1
4.5.	Наличие системы сигнализации «тревожная кнопка» с выводом на пульт вневедомственной охраны: - нет; - да.	0 0,5
4.6.	Организация физической охраны образовательного учреждения и его территории: - нет; - да.	0 0,5
4.7.	Численность обучающихся, получивших в течение года травмы на занятиях и мероприятиях в ОО: - 1 и более; - 0.	0 2

4.8.	Численность работников, получивших в течение года травмы на производстве: - 1 и более; - 0.	0 2
4.9.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в оборудовании входных групп пандусами/подъемными платформами: - да; - нет.	0,5 0
4.10.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов: - да; - нет.	0,5 0
4.11.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии поручней, расширенных дверных проемов: - да; - нет.	0,5 0
4.12.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в организации (1 точка (унитаз + раковина) и более): - да; - нет.	0,5 0
4.13.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в дублировании для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации: - да; - нет.	0,5 0
4.14.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в дублировании надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля: - да; - нет.	0,5 0
4.15.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличие возможности предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому: - да; - нет.	0,5 0
Критерий 5. Эффективность экономической деятельности		
5.1.	Фонд оплаты труда педагогических работников (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 65 %; - от 65 % до 70 %; - 70% и более.	0 1 2
5.2.	Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 12 %; - от 12 % до 15 %; - 15% и более.	2 1 0
5.3.	Фонд стимулирования труда (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 15 %; - от 15 % до 25 %; - 25% и более.	0 1 2
5.4.	Объем средств, привлечённых ОО из внебюджетных источников, полученных от социальных партнёров: - от 0 % до 5 %; - 5 % и более; - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 0,5
5.5.	Объем средств, привлечённых ОО из внебюджетных источников, полученных от приносящей доход деятельности	

	- от 0 % до 5 %; - 5 % и более; - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 0,5
5.6.	Среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников: - ниже среднемесячной начисленной заработной платы по региону; - выше или равно среднемесячной начисленной заработной платы по региону; - выше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
5.7.	Численность обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг: - 0; - 1 и более.	0 1
Критерий 6. Обеспечение ОО квалифицированными кадрами		
6.1.	Наличие вакансий на должности педагогических работников: - да; - нет; - меньше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.2.	Наличие педагогических работников, имеющих учёную степень: - нет; - да.	0 2
6.3.	Наличие педагогических работников, имеющих ведомственные награды: - нет; - да.	0 1,5
6.4.	Наличие педагогических работников, имеющих ведомственные знаки отличия: - нет; - да.	0 1,5
6.5.	Наличие педагогических работников, имеющих муниципальные и региональные почётные звания, в соответствии с перечнем региональных и муниципальных наград («Почетный гражданин» и др.): - нет; - да.	0 1
6.6.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные награды: - нет; - да.	0 2
6.7.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, и т.д.), проводимых на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 0,5
6.8.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, и т.д.), проводимых на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
6.9.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, и т.д.), проводимых на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1,5
6.10.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсы, фестивали, и т.д.), проводимых на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 2
6.11	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более;	0 1 0,5

	- больше в сравнении с прошлым учебным годом.	
6.12.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 1
6.13.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 1,5
6.14.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2,5 2
6.15.	Доля педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет до 5 лет, от общего количества педагогических работников: - от 10 % до 20 %; - от 20 % до 30 %; - от 30 % и более. - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	1,0 1,5 2 0,5
6.16.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников: - от 0 % до 20 %; - 20 % и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.17.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников: - от 0 % до 50 %; - от 50 % до 75%; - 75% и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 2 0,5
6.18.	Численность педагогических работников, имеющих публикации в официальных изданиях (в том числе электронных) по профилю педагогической деятельности (в том числе электронных): - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.19.	Количество публикаций в официальных изданиях (в том числе электронных) по профилю педагогической деятельности (в том числе о деятельности учреждения): - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.20.	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания (в том числе в форме сетевого взаимодействия): - нет; - да.	0 1
6.21.	Численность педагогических и административных работников, являющихся региональными, федеральными и международными экспертами в рамках реализации различных направлений профессиональной деятельности (в том числе члены жюри, судьи и др.): - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.22.	Доля педагогического и административно-управленческого персонала, прошедшего повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, от общей численности педагогического и	

административно-управленческого персонала:	
- от 0 % до 20 %;	0
- 20 % и более;	1,0
- больше в сравнении с прошлым годом	1,5

.»

Приложение № 4
к постановлению администрации Воробьевского муниципаль-
ного района
13 сентября 2022 г. № 783

«Приложение 3.2
к Положению об оплате труда работников муниципальных
казенных организаций дополнительного образования Во-
робьевского муниципального района.

**Перечень критериев и показателей
эффективности работы руководителя организации дополнительного образования
(ДЮСШ)**

№ п/п	Показатели	Баллы
Критерий 1. Результативность образовательной деятельности		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся: - от 0 % до 85 %; - от 85 % до 95 %; - 95 % и более.	0 0,5 1
1.2.	Численность обучающихся спортивно-оздоровительного этапа подготовки: - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.3.	Численность обучающихся на этапе начальной подготовки: - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.4.	Численность обучающихся на этапе спортивной специализации (учебно-тренировочном): - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.5.	Численность обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства: - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.6.	Численность обучающихся на этапе высшего спортивного мастерства: - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.7.	Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных программ по работе с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ: - равно или меньше в сравнении с прошлым учебным годом; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5
1.8.	Численность обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, направленным на работу с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ: - 0; - 1 и более.	0 1
1.9.	Численность детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: - 0; - 1 и более.	0 1
1.10.	Численность детей-мигрантов, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам: - 0; - 1 и более.	0 1
1.11.	Численность обучающихся, для которых разработан и реализуется индивидуальный учебный план и	

	график индивидуальных занятий: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым годом	0 1 0,5
1.12.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, в которых организация приняла участие на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом	0 0,5 0,5
1.13.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, в которых организация приняла участие на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом	0 1 0,5
1.14.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, в которых организация приняла участие на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом	0 1,5 0,5
1.15.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, в которых организация приняла участие на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом	0 2 0,5
1.16.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, проведенных образовательной организацией на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
1.17.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, проведенных образовательной организацией на региональном и межрегиональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 1,5
1.18.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, проведенных образовательной организацией на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 2
1.19.	Количество физкультурно-спортивных мероприятий, проведенных образовательной организацией на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2,5 2,5
1.20.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на муниципальном и межмуниципальном уровне, от общей численности обучающихся: - от 0 % до 20 %; - от 20 % до 50 %; - 50 % и более; - выше значения прошлого года.	0 0,5 1 0,5
1.21.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на региональном и межрегиональном уровне, от общей численности обучающихся: - От 0 % до 15 %; - от 15 % до 40 %; - 40 % и более; - выше значения прошлого года.	0 1 1,5 1
1.22.	Доля обучающихся, принявших участие в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на феде-	

	<p>ральном уровне, от общей численности обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 0 % до 10 %; - от 10 % до 30 %; - 30 % и более; - выше значения прошлого года. 	<p>0 1,5 2 1,5</p>
1.23.	<p>Доля обучающихся, принявших участие в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на международном уровне, от общей численности обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 0 % до 5 %; - от 5 % до 30 %; - 30 % и более; - выше значения прошлого года. 	<p>0 2 2,5 2</p>
1.24.	<p>Количество призовых мест, занятых обучающимися в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на муниципальном и межмуниципальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом. 	<p>0 0,5 1</p>
1.25.	<p>Количество призовых мест, занятых обучающимися в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на региональном и межрегиональном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом. 	<p>0 1 1,5</p>
1.26.	<p>Количество призовых мест, занятых обучающимися в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях федеральном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом. 	<p>0 2 3</p>
1.27.	<p>Количество призовых мест, занятых обучающимися в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях на международном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом. 	<p>0 2,5 3,5</p>
1.28.	<p>Количество профильных программ, разработанных и реализованных организацией для обеспечения работы лагерей (в т.ч. онлайн-лагерей) с учетом направленностей дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более. 	<p>0 1</p>
1.29.	<p>Доля детей, охваченных программами летнего отдыха, самостоятельно реализованными учреждением (в т.ч. онлайн-лагерей), от общей численности обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 0 % до 20 %; - от 20 % до 50 %; - 50 % и более. 	<p>0 1 1,5</p>
1.30.	<p>Численность обучающихся, имеющих спортивные разряды: кандидат в мастера спорта, первый спортивный разряд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом. 	<p>0 2 0,5</p>
1.31.	<p>Численность обучающихся, имеющих спортивные разряды: второй спортивный разряд, третий спортивный разряд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом. 	<p>0 1 0,5</p>
1.32.	<p>Численность обучающихся, имеющих спортивные разряды: первый юношеский разряд, второй юношеский разряд, третий юношеский разряд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом. 	<p>0 0,5 0,5</p>
Критерий 2. Развитие инфраструктуры для эффективного использования современных образовательных технологий		

2.1.	Наличие действующей локальной сети организации, обеспечивающей свободный доступ в Интернет всех участников образовательных отношений: - нет; - да.	0 1
2.2.	Наличие на балансе образовательной организации спортивных объектов и спортивных сооружений, используемых в процессе образовательной деятельности для проведения учебно-тренировочных занятий: - нет; - да.	0 1
Критерий 3. Повышение открытости, демократизация управления образовательной организацией		
3.1.	Наличие отвечающего требованиям к структуре и содержанию, доступного для всеобщего ознакомления отчета о результатах самообследования (в том числе размещённого на официальном сайте ОО) о деятельности по итогам учебного года: - нет, - да.	0 1
3.2.	Частота обновления информации на сайте ОО чаще 1 раза в месяц: - нет, - да.	0 2
3.3.	Наличие программы развития: - нет, - да.	0 1
3.4.	Количество договоров о сетевом взаимодействии (социальном партнерстве), заключенных с организациями различных типов для организации образовательного процесса: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
3.5.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых посредством сетевой формы совместно с организациями различных типов: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
3.6.	Наличие внутренней системы оценки качества образовательной деятельности - нет; - да.	0 1
Критерий 4. Создание комфортных условий для участников образовательных отношений (педагогов, обучающихся, родителей)		
4.1.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений по технике безопасности: - отсутствие; - наличие.	1 0
4.2.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений по охране труда и безопасности жизнедеятельности: - отсутствие; - наличие.	1 0
4.3.	Техническое состояние. Отсутствие нарушений лицензионных требований (Роспотребнадзора, госпожнадзора, и др.): - отсутствие; - наличие.	1 0
4.4.	Наличие системы мониторинга удовлетворенности качеством образовательных услуг (с условием открытого доступа к результатам мониторинговых исследований на сайте ОО): - нет; - да.	0 1
4.5.	Наличие системы сигнализации «тревожная кнопка» с выводом на пульт вневедомственной охраны: - нет; - да.	0 0,5
4.6.	Организация физической охраны образовательного учреждения и его территории: - нет,	0

	- да.	0,5
4.7.	Численность обучающихся, получивших в течение года травмы на занятиях и мероприятиях в ОО: - 1 и более; - 0.	0 2
4.8.	Численность работников, получивших в течение года травмы на производстве: - 1 и более; - 0.	0 2
4.9.	Наличие у образовательной организации договора о медицинском обслуживании обучающихся: - нет, - да.	0 1
4.10.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в оборудовании входных групп пандусами/подъемными платформами: - да; - нет.	0,5 0
4.11.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов: - да; - нет.	0,5 0
4.12.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии поручней, расширенных дверных проемов: - да; - нет.	0,5 0
4.13.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличии специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в организации (1 точка (унитаз + раковина) и более): - да; - нет.	0,5 0
4.14.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в дублировании для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации: - да; - нет.	0,5 0
4.15.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в дублировании надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля: - да; - нет.	0,5 0
4.16.	Наличие условий, характеризующих доступность образовательной деятельности для инвалидов, выраженных в наличие возможности предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому: - да; - нет.	0,5 0
	Критерий 5. Эффективность экономической деятельности	
5.1.	Фонд оплаты труда педагогических работников (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 65 %; - от 65 % до 70 %; - 70 % и более.	0 1 2
5.2.	Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 12 %; - от 12 % до 15%; - 15% и более.	2 1 0
5.3.	Фонд стимулирования труда (без внешних и внутренних совместителей) в общем фонде оплаты труда организации: - от 0 % до 15 %; - от 15 % до 25%;	0 1

	- 25% и более.	2
5.4.	Объем средств, привлечённых ОО из внебюджетных источников, полученных от социальных партнёров: - от 0 % до 5 %; - 5 % и более; - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 0,5
5.5.	Объем средств, привлечённых ОО из внебюджетных источников, полученных от приносящей доход деятельности: - от 0 % до 5 %; - 5 % и более, - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 0,5
5.6.	Среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников:	
	- ниже среднемесячной начисленной заработной платы по региону; - выше или равно среднемесячной начисленной заработной платы по региону; - выше в сравнении с прошлым учебным годом более.	0 1 1
5.7.	Численность обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг: - 0; - 1 и более.	0 1
Критерий 6. Обеспечение ОО квалифицированными кадрами		
6.1.	Наличие вакансий на должности педагогических работников: - да; - нет; - меньше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.2.	Наличие педагогических работников, имеющих ученую степень: - нет; - да.	0 2
6.3.	Наличие педагогических работников, имеющих спортивные звания: мастер спорта России Международного класса, мастер спорта России, гроссмейстер России: - нет; - да.	0 2
6.4.	Наличие педагогических работников, имеющих почетные спортивные звания: «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Почетный спортивный судья России»: - нет; - да.	0 2
6.5.	Наличие педагогических работников, имеющих ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации: почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова, нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта», Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации, Благодарность Министра спорта Российской Федерации: - нет; - да.	0 2
6.6.	Наличие педагогических работников, имеющих муниципальные и региональные почётные звания, в соответствии с перечнем региональных и муниципальных наград («Почетный гражданин» и др.): - нет; - да.	0 1
6.7.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные награды: - нет; - да.	0 2
6.8.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 0,5 0,5
6.9.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых на региональном и межрегиональном уровне:	

	- 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1
6.10.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 1,5
6.11.	Численность педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 2
6.12.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых на муниципальном и межмуниципальном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.13.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых на региональном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1,5 1
6.14.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых на федеральном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 1,5
6.15.	Численность педагогов - победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства, проводимых на международном уровне: - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2,5 2
6.16.	Доля педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет до 5 лет, от общего количества педагогических работников: - от 10 % до 20 %; - от 20 % до 30 %; - от 30 % и более.	1 1,5 2
6.17.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников: - от 0 % до 20 %; - 20 % и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.18.	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников: - от 0 % до 50 %; - от 50 % до 75 %; - 75 % и более.	0 1,5 2
6.19.	Численность педагогических работников, имеющих публикации в официальных изданиях по профилю педагогической деятельности (в том числе электронных): - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 1 0,5
6.20.	Количество публикаций в официальных изданиях по профилю педагогической деятельности (в том числе о деятельности учреждения): - 0;	0

	- 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	1 0,5
6.21.	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания (в том числе в форме сетевого взаимодействия): - нет; - да.	0 1
6.22.	Численность педагогических работников, имеющих квалификационные категории спортивных судей: спортивный судья всероссийских категорий, спортивный судья первой категории, спортивный судья второй категории, спортивный судья третьей категории, юный спортивный судья - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 0,5
6.23.	Численность педагогических и административных работников, являющихся региональными, федеральными и международными экспертами в рамках реализации различных направлений образовательной, спортивной и научной деятельности - 0; - 1 и более; - больше в сравнении с прошлым учебным годом.	0 2 0,5
6.24.	Доля педагогического и административно-управленческого персонала, прошедшего повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, от общей численности педагогического и административно-управленческого персонала: - от 0 % до 20 %; - 20 % и более; - больше в сравнении с прошлым годом.	0 1 0,5

»

**Постановление
администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области
от 15 сентября 2022 г. № 808
«О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений»**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением правительства Воронежской области от 31.08.2022 г. № 928-р «О повышении (индексации) оплаты труда», а также в целях повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений, администрация Воробьевского муниципального района постановляет

1. Руководителям муниципальных учреждений:

1.1. Принять меры по повышению (индексации) на 9 процентов с 1 сентября 2022 года заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета Воробьевского муниципального района, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.2. Установить, что при повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.3. Повышение (индексацию) заработной платы произвести в пределах лимитов бюджетных ассигнований выделенных учреждению из бюджета Воробьевского муниципального района на 2022 год.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Воробьевского
муниципального района

М.П.Гордиенко