



ВОРОБЬЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТИНИК

№ 16
(251)
15 августа
2022 г

Издание распространяется бесплатно

Постановление администрации Воробьевского муниципального района Воронежской области от 15 августа 2022 г. № 708

«О внесении изменений в постановление администрации Воробьевского муниципального района от 14.02.2018 г. № 97 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных организаций Воробьевского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Совета народных депутатов от 30.03.2009 г. № 10 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Воробьевского района», приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27 июня 2022 года № 927 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576», администрация Воробьевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных организаций Воробьевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Воробьевского муниципального района от 14.02.2018 г. № 97 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.1. Положения изложить в следующей редакции:

«5.1 Заработная плата работников общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$Zn = Od + K + C + MP, \text{ где:}$$

Zn – заработная плата;

Od – оклад (должностной оклад);

K – компенсационные выплаты;

C – стимулирующие выплаты;

MP – выплата материальной помощи.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$$Od = B \times K_c + K_n, \text{ где:}$$

B – оклад по ПКГ (Приложение № 8 к настоящему приказу);

K_c - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (село - 1,25. Применяется только в отношении педагогических работников);

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K _n	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 550	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
			по возрасту ¹ . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
2.	Учителям, получившим статус «Учитель-методист»	5 100	Список учителей, получивших статус «Учитель-методист», определяется приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области
3.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
3.1.	- от 3 до 5 лет	260	
3.2.	- от 5 до 10 лет	390	
3.3.	- от 10 до 15 лет	650	
3.4.	- свыше 15 лет	900	
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		
4.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный ...»);	2600	
4.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
5.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград:		
5.1.	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
5.2.	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
5.3.	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;	1600	

¹В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
5.4.	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1 020	
6.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2 550	
7.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ² заклучившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		<p>Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование; - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации). <p>Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.</p> <p>Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.</p> <p>Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.</p>
7.1.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	2100	
7.2.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием);	2600	
7.3.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности;	3200	
7.4.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	3900	

² не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
8.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения).	2 600	
9.	Специалистам логопедических пунктов	2 600	
10	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном классе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи	10 200	Применяется только к работникам занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога.
11.	Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2040 в городе, 2550 в селе при условии организации инклюзивного обучения
12	Учителям, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия):		Данный коэффициент применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи
12.1	- за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида	1300	
12.2	- за каждый удаленный класс	2 600	
13.	Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов	3850	
14.	Педагог-психолог	18900	

.»

1.2. Пункт 5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = K_1 + K_2 + \dots + K_n$$

1.3. Абзац первый пункта 5.4.1. Положения изложить в следующей редакции:

«Размер оплаты за аудиторную занятость учителей определяется по следующей формуле:

$$O_{аз1} = \frac{(B \times K_c + K_n) \times \Phi_n}{N_{чс}} \times K_{пр} \times K_k, \text{ где:} \gg$$

1.4. Таблицу 7 раздела 7 «Оплата по договорам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации педагогическим работникам» Положения изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

№ п/п	Вид выполняемой работы	Размер компенсации за один календарный день (рублей)
1.	Руководитель ППЭ	1 500,0
2.	Организатор ППЭ в аудитории	800,0
3.	Организатор ППЭ вне аудитории	600,0
4.	Член ГЭК	500,0
5.	Технический специалист	1 400,0
6.	Экзаменатор-собеседник	700,0
7.	Ассистент	700,0
8.	Эксперт, оценивающий выполнение лабораторных работ по химии	500,0
9.	Специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ	500,0
10.	Член конфликтной комиссии	700,0

.»

1.5 Таблицу 8 раздела 8 «Выплаты компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«Таблица 8.

Минимальные размеры компенсационных выплат.

№ п/п	Виды работ	Сумма
1.	Классное руководство:	2550
2.	Заведование вечерним, заочным отделением	1550
3.	Заведование кабинетами, лабораториями	1100
4.	Заведование учебными мастерскими	1100
5.	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	1550
6.	Руководство музеем	1100
7.	Руководство методическим объединением, кафедрой	1100
8.	Руководство научным обществом обучающихся	1100
9.	Внеклассная работа по спортивному воспитанию в школах, имеющих более 15 классов (в том числе руководство спортивными клубами)	2100
10.	Руководство первичной профсоюзной организацией при	
	- количестве членов первичной профсоюзной организации до 20;	550
	- количестве членов первичной профсоюзной организации менее 50;	1100
	- количестве членов первичной профсоюзной организации более 50	2100
11.	Кураторам службы школьной медиации	1100
12	Координация деятельности специалистов «Ресурсных классов» (Устанавливается учителю «Ресурсного класса».)	12 500
13	Психолого-педагогическое сопровождение специалистов и обучающихся «Ресурсных классов» (Устанавливается педагогу-психологу «Ресурсного класса»)	12 500
14	Участие в следственных действиях с участием несовершеннолетних потерпевших или свидетелей (За 1 час участия в следственных действиях.)	250
15	За работу в составе психолого-медико-педагогической службы общеобразовательной организации или выполнение функций специалиста по психолого-медико-педагогическому сопровождению	2 000
16	За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до 1 года):	
	- 1 работник (обучаемый)	2 000
	-2 работника (обучаемых)	3 500
	-3 работника (обучаемых)	5 000

.»

1.6. Приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.7. В приложении 8 к Положению раздел 17 «Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, определенные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ» дополнить строкой следующего содержания:

«

4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8800
---	--	------

.»

2. Опубликовать настоящее постановление в муниципальном средстве массовой информации «Воробьевский муниципальный вестник».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района – руководителя отдела по образованию Письякува С.А..

Глава Воробьевского
муниципального района

М.П.Гордиенко