**Информационное сообщение №7**

**о результатах контрольного мероприятия «**Проверка начисления и выплаты заработной платы за 2022 год и текущий период 2023 года в администрации Воробьёвского муниципального района».

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** пункт 1.7. плана работы на 2023 год и приказ председателя Контрольно-счетной палаты муниципального района от 30.06.2023 года № 22.

**Цель(и) контрольного мероприятия:** проверить начисления и выплаты заработной платы за 2022 год и текущий период 2023 года в администрации Воробьёвского муниципального района».

**Перечень проверенных объектов и оформленных актов:**

Администрация Воробьёвского муниципального района Воронежской области.

Акт проверки от 22.08.2023 **г.**

**Срок проведения контрольного мероприятия:** с 01.08.2023 г. по 23.08.2023 г.

**Выводы**

Администрация Воробьёвского муниципального района - исполнительно-распорядительный орган Воробьёвского муниципального района осуществляет полномочия в соответствии с Уставом Воробьёвского муниципального района.

Штатное расписание администрации Воробьёвского муниципального района предусматривает три категории работников:

- лица, замещающие муниципальные должности;

- муниципальные служащие;

- должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

В ходе контрольного мероприятия выявлены отдельные нарушения и недостатки:

- в оформлении табелей учета использования рабочего времени;

- в начислениях денежного вознаграждения, материальной помощи, единовременной выплаты к отпуску и оплаты отпуска лицу, замещающему муниципальную должность;

- в начислениях материальной помощи и оплаты отпуска муниципальных служащих;

- в начислении оплаты отпуска работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

**Предложения**

В целях устранения выявленных нарушений и недостатков в адрес администрации Воробьёвского муниципального района Воронежской области направить представление.

Председатель

Контрольно-счетной палаты А.Ю. Тельнов

«25» августа 2023 г.